

Herramientas

I-Información General

Nombre de la Práctica:

POLÍTICA DE DIVERSIDAD, INCLUSIÓN E IGUALDAD DE GÉNERO.

Área de Intervención:

- i) planificación del recurso humano
- ii) reclutamiento y selección de personal
- iii) inducción y capacitación
- iv) compensación y beneficios
- v) clima y motivación
- vi) cultura organizacional
- vii) relaciones laborales
- viii) salud ocupacional

Nombre de la Institución o Empresa:

BAC CREDOMATIC

Persona y cargo de Contacto:

Patricia Reynolds-Especialista en Cultura Organizacional

Rebeca Vargas- Subgerente de Talento Humano

Correo electrónico

Patricia Reynolds: patriciareynoldswalsh@gmail.com

Rebeca Vargas : rvargasgonzalez@gmail.com

Celular

Patricia Reynolds:88169855

Rebeca Vargas : 70704279

I-Descripción de la Práctica

<p>Objetivo General que busca la transversalización de la perspectiva de género :</p>	<p>Garantizar la igualdad de oportunidades en todo lo que hacemos, a través de la promoción de los derechos humanos, igualdad de género, la realización de prácticas justas y la no discriminación de grupos minoritarios.</p>
<p>Objetivos Específicos:</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Involucrar a nuestros líderes como gestores de cambio en la creación de una empresa igualitaria en temas de género. -Promover y asegurar la igualdad de Género en todos los niveles de la empresa. -Respetar y defender los derechos humanos y la no discriminación. -Promover la educación y el desarrollo profesional de las mujeres. -Priorizar las brechas y las problemáticas de género más importantes, y guiar la implementación de un plan de acción para acortarlas. -Sensibilizar y educar sobre derechos humanos y la no discriminación. -Difundir los progresos realizados a favor de la igualdad de género. -Promover el desarrollo de la mujer en toda nuestra cadena de valor.
<p>Breve Descripción de la Práctica:</p>	<p>Elaboramos esta política como parte de nuestros esfuerzos por hacer de la igualdad de oportunidades más que un</p>

	<p>discurso, una forma de operar como organización.</p> <p>Tenemos claro que trabajar en esta materia es parte de nuestra visión y misión como empresa y nos hace cada vez más conscientes de los retos actuales del negocio</p> <p>Dicha política es el resultado de un diagnóstico que hizo evidentes las brechas existentes en esta materia y que nos permitirá enfocarnos en su cierre, a fin de que nuestro lugar de trabajo sea cada vez más respetuoso con todos los grupos vulnerables, y asegure la igualdad entre hombres y mujeres.</p> <p>La política en el tema de género, incluye el desarrollo de acciones concretas como:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Establecimiento de controles y acciones para asegurar la igualdad de género en todo lo que hacemos.2. Establecimiento de un comité y una estructura que lidere este tema en la empresa y asegure la igualdad de género en toda nuestra cadena de valor.3. Diseñar y capacitar a nuestros líderes y colaboradores —en temas de igualdad de género.4. Establecer grupos, en el nivel ejecutivo, dedicados a conducir hacia la igualdad en BAC CREDOMATIC.5. Contar con una estrategia de comunicación interna enfocada en sensibilizar sobre la igualdad de género en BAC CREDOMATIC.6. Establecimiento de un proceso
--	---

Guía de identificación y clasificación de Buenas Prácticas de Igualdad en la Gestión Humana

	<p>para la atención de colaboradores(as) víctimas de violencia doméstica.</p> <p>7. Establecimiento de una red de mentoras enfocada en desarrollo de liderazgo femenino.</p>
Población Beneficiada:	Colaboradores, familias, proveedores y clientes de BAC CREDOMATIC.
Recursos destinados para su implementación:	\$25 Mil anuales.
Principales beneficios y/o aportes de la practica	<ul style="list-style-type: none"> - Disminución de brechas en igualdad de género en el medio corporativo. - Sensibilización de grupos de interés. - Liderazgo en el mercado financiero en este tema, ser referente para otras industrias financieras. - Desarrollo social y económico del país.
Descripción del mecanismo de seguimiento, monitoreo y evaluación de la buena práctica.	-Auditoria Anual de la efectividad de la política.
Principales lecciones aprendidas	<ul style="list-style-type: none"> -Se requiere apoyo de la alta gerencia para la implementación exitosa de esta política. - El tema de igualdad de género en el contexto empresarial costarricense requiere de alta sensibilización, ya que se conoce poco al respecto, y no se ve como una prioridad estratégica. - Las alianzas público-privadas resultan exitosas en la construcción de políticas institucionales de igualdad de género. - Se requiere contar con una estructura que lidere estos temas en la empresa privada y que posibilite su sostenibilidad en el tiempo.

III-Validación de la Práctica (en caso que la buena práctica esté en funcionamiento)

Aspectos a Valorar	Razonamiento	Puntuación
PERTINENCIA		
EFICACIA		
EFICIENCIA		
ORIGINALIDAD		
IMPACTO		
SOSTENIBILIDAD		
PROMOCION DE IGUALDAD		

Información de contacto:

Fundación Justicia y Género

Sitio Web: www.fundacionjyg.org

Teléfono: (506) 21018831

Correo electrónico: capacitacion@fundacionjyg.org

Evelyn Morataya