

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad **REPSOL, SA**

Descripción de la entidad	Empresa energética que desarrolla actividades de exploración, producción, refino, marketing y nuevas energías.
Nº de personas empleadas (31.12.2017)	Total: 2.161 Mujeres: 1.087 Hombres: 1.074
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<ul style="list-style-type: none"> - Mejorar la posición laboral de las mujeres en relación a su empleo y carrera profesional. - Hacer más compatible el trabajo con la atención a las responsabilidades familiares, tanto para los hombres como para las mujeres. - Gestionar los RR.HH. de forma óptima para evitar discriminaciones y para ofrecer igualdad de oportunidades reales, apoyándose en un permanente recurso al diálogo social.
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<ul style="list-style-type: none"> - Programa de teletrabajo. - Reducción de jornada por cuidado de hijos y/o hijas hasta los 12 años del/de la menor (compatible con el teletrabajo). - Protocolo de reducción de jornada para el personal a turnos, con posibilidad de acumularla anualmente en periodos concretos. - Posibilidad de acumulación de lactancia en un solo periodo de trece días laborables. - Reserva del puesto de trabajo durante 18 meses en las excedencias por cuidado de hijos/as y familiares. - Permisos no retribuidos: en caso de adopción internacional, por hospitalización o enfermedad grave de familiar, y por motivos personales. - Equiparación de la pareja de hecho al matrimonio, entre otras cosas, para el disfrute de la licencia de matrimonio de 15 días. - Medidas de flexibilidad horaria y jornada: entrada de 7.30 a 9.30; tiempo de comida entre 45 minutos y 2 horas; cómputo de jornada mensual; jornada intensiva todos los viernes del año y 15 semanas en verano. - Protección a las víctimas de la violencia ejercida en el entorno familiar. - Impulso de la inserción laboral de las personas con discapacidad.

