

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad	PHILIPS IBERICA, S.A.U.		
Descripción de la entidad	<p>PHILIPS es una empresa diversificada y dedicada a la salud y al bienestar, que tiene como objetivo mejorar la calidad de vida de las personas. Fundada en 1891, con sede central en Ámsterdam, Holanda, cuenta con 115.000 personas empleadas. Como líder mundial en productos relacionados con salud, estilo de vida y alumbrado, Philips integra tecnologías y diseño en soluciones pensadas para las personas y basadas en las necesidades de nuestra clientela.</p> <p>Somos la empresa más grande del mundo en cuanto a atención domiciliaria y líderes en: sistemas de monitorización, desfibriladores automáticos externos, ultrasonido cardiaco y rayos X cardiovasculares.</p> <p>Somos la primera compañía en sistemas de alumbrado en Europa, Latinoamérica y Pacífico asiático, y la segunda compañía en sistemas de alumbrado para automóviles en Norteamérica, aunque lideramos este mercado en Europa, Latinoamérica, Japón y Pacífico asiático. También somos líderes mundiales en máquinas de afeitar y cuidado personal masculino.</p> <p>80.000 patentes registradas dan fe de nuestro carácter innovador.</p>		
Nº de personas empleadas a 31/12/2017	Total	Mujeres	Hombres
	439	145	294
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>El Plan de igualdad proyecta el compromiso de potenciar una cultura empresarial asentada en el principio de igualdad de oportunidades y en desarrollar cuantas medidas permitan dar cumplimiento a los siguientes objetivos generales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sensibilización sobre los principios de igualdad de oportunidades y respeto a la diversidad dentro de los valores de la empresa • Construcción de una plantilla diversa • Promoción efectiva de la integración sin discriminación laboral • Gestión de la diversidad en todas las políticas 		

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

de dirección

- Promover la conciliación de la vida laboral y personal
- Extender y comunicar el compromiso con estos valores a todo su entorno

Para Philips, desde 2011, la diversidad de género es una prioridad estratégica que se ha materializado en el compromiso de incrementarla en el equipo directivo. Se ha incrementado el número de mujeres ejecutivas y senior. Igualmente se han dado pasos importantes en el reclutamiento de perfiles femeninos junior para trabajar y realizar prácticas en la Compañía, en puestos tradicionalmente ocupados por hombres.

Como buenas prácticas implantadas en la organización en los últimos años, cabe destacar:

- Programa *A Mano* donde se recoge gran variedad de beneficios sociales y medidas de conciliación que ayudan a hombres y mujeres a conciliar su vida profesional y personal (teletrabajo, horario flexible, jornada intensiva en verano, comedor de empresa, asesoría personal de apoyo familiar, servicio médico, retribución flexible, etc.).
- Aplicación de criterios objetivos en la valoración y retribución ligados al puesto y no a la persona.
- El 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, compartimos historias de éxito de grandes mujeres que marcan una diferencia dentro de Philips. Ellas exponen sus experiencias y esfuerzos para ser más visibles en todos los niveles de nuestra Organización, compartiendo con toda la plantilla sus historias personales: trabajos, ambiciones y logros.

Como premios y reconocimientos más significativos obtenidos en los últimos años en materia de igualdad y conciliación, cabe destacar:

- En 2010, Philips Ibérica se adhiere al Charter de la Diversidad, iniciativa europea anti-discriminatoria adoptado en la UE en 2000 (DG de Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de oportunidades de la CE).
- Desde 2010, Philips Ibérica vienen siendo

	<p>reconocida dentro de las 10 Mejores Empresas para Trabajar en España (<i>Best Place to Work</i>) por la entidad Great Place to Work.</p> <ul style="list-style-type: none">• Desde 2011, Philips Ibérica es Empresa Certificada en Conciliación e Igualdad efr por la Fundación Más Familia.• En 2013, Philips Ibérica ha sido galardonada por CVA y el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad con el Primer Premio Empresa Flexible Madrid 2013 y Mención de honor a nivel nacional en la categoría de gran empresa.
--	---