

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad BANCO DE SANTANDER, S.A.

Descripción de la entidad

Banco Santander es un gran grupo financiero internacional cuyo principal negocio es la banca comercial, que satisface de modo integral las necesidades financieras de su clientela y proporciona un alto valor a sus accionistas. Para conseguirlo, cuenta con presencia muy relevante en diez mercados principales, donde opera con filiales autónomas en capital y liquidez.

Es el principal grupo financiero en España y en América Latina y el primer banco de la zona Euro, con posiciones muy relevantes en el Reino Unido, Brasil, México, Portugal, Alemania, Polonia y el noreste de EE.UU. A través de Santander Consumer Finance, opera en los países nórdicos y otras naciones europeas.

Algunos datos: fundado en 1857, tiene 1,388 billones de euros en fondos gestionados, 102 millones de clientes, 14.392 oficinas, la mayor red de la banca internacional y 3,3 millones de accionistas.

Nº de personas empleadas (28.02.2018)

Total:	Mujeres:	Hombres:
21.119	9.713	11.406

Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad

Promover la defensa y aplicación efectiva del principio de igualdad entre hombres y mujeres, garantizando en el ámbito laboral las mismas oportunidades de ingreso y desarrollo profesional a todos los niveles, evaluando sus posibles efectos.

Impulsar la Igualdad de oportunidades entre nuestra plantilla, evitando cualquier tipo de discriminación por razón de género y siendo la evaluación objetiva del rendimiento de nuestros y nuestras profesionales el único criterio asociado a su carrera profesional.

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

Compromiso explícito y público de la Alta Dirección con la igualdad de oportunidades y el fomento del liderazgo femenino.

Primer Plan de igualdad del sector financiero firmado en octubre de 2007.

Publicación de la política corporativa de igualdad de género.

Incremento del porcentaje de representación de mujeres en la plantilla y en puestos de responsabilidad:

- En el año 2001, las mujeres representaban el 27% del total de la plantilla. Actualmente, ese porcentaje es del 39,4%.
- El 36% de nuestras oficinas están dirigidas por mujeres (este porcentaje era del 28% en 2007).
- El 45% de nuestras oficinas tienen a una mujer en puesto de subdirección (este porcentaje era del 27% en 2007).
- 84% de las mujeres encuadradas en Grupo técnico (este porcentaje era del 74% en 2007)

Obtención de distintos reconocimientos en materia de igualdad y conciliación, el más reciente “The Work and Life Innovative Excellence Award” concedido por Alliance for Work-Life Progress (AWLP) en 2013.
