

## Herramientas

### I- Información General

**Nombre de la Práctica:** POLITICA INSTITUCIONAL ADMINISTRATIVA PARA LA PROMOCIÓN DE IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL ÁMBITO LABORAL

**Área de Intervención:**

- a. Clima y motivación
- b. Cultura organizacional
- c. Relaciones laborales

**Nombre de la Institución o Empresa:** ORGANISMO PROMOTOR DE EXPORTACIONES E INVERSIONES DE EL SALVADOR

**Persona y cargo de Contacto:**

ANA ADELA RIVAS GUEVARA  
JEFA DE LA UNIDAD INSTITUCIONAL DE GÉNERO

**Correo electrónico**

arivas@proesa.gob.sv

**Celular** 503-76673247

### II- Descripción de la Práctica

<b>Objetivo General</b> que busca la transversalización de la perspectiva de género :	POLITICA INSTITUCIONAL ADMINISTRATIVA PARA LA PROMOCIÓN DE IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES EN LA GESTIÓN HUMANA EN PROESA.
<b>Objetivos Específicos:</b>	Fortalecer las relaciones laborales, con el propósito de fomentar una cultura organizacional, en función de la motivación laboral de las y los servidores públicos de PROESA.

<p><b>Breve Descripción de la Práctica:</b></p>	<p>POLITICA INSTITUCIONAL ADMINISTRATIVA PARA LA PROMOCIÓN DE IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES ENLA GESTIÓN HUMANA EN PROESA.                  Pretende retomar el principio de Igualdad y no discriminacion, bajo tres Área de Intervención:                  a. Clima y motivación                  b. Cultura organizacional                  c. Relaciones laborales</p>
<p><b>Población Beneficiada:</b></p>	<p>74 servidoras y servidores públicos</p>
<p><b>Recursos destinados para su implementación:</b></p>	<p>Tecnológicos, infraestructura y capacidades técnicas.</p>
<p><b>Principales beneficios y/o aportes de la practica</b></p>	<p>Institucionalizar el principio de la Igualdad, para la erradicación de un trato diferenciado por sexo y género al interior de PROESA.                  Ser parte de los sellos de igualdad a nivel institucional.</p>
<p><b>Descripción del mecanismo de seguimiento, monitoreo y evaluación de la buena práctica</b></p>	<p>Se impulsará a través del mecanismos participativo desde la Comisión Institucional de Género, en cuanto a la evaluación se hará a través de implementación de herramientas como sondeos de opiniones, entrevistas estructuradas o grupo focal, diseño de indicadores por objetivos, por resultados y por impacto en el clima y cultura organizacional los cuales darán avance a sobre los cambios obtenidos con todo el personal de PROESA.</p>
<p><b>Principales lecciones aprendidas</b></p>	<p>Retomar los hallazgos identificados en el diagnóstico sobre brechas de desigualdades, para la generación de nuevos paradigmas en la introducción de una hoja de ruta para el avance de la igualdad de oportunidades y trato al interior de PROESA.</p>

**III-Validación de la Práctica (en caso que la buena práctica esté en funcionamiento)**

<b>Aspectos a Valorar</b>	<b>Razonamiento</b>	<b>Puntuación</b>
<b>PERTINENCIA</b>		
<b>EFICACIA</b>		
<b>EFICIENCIA</b>		
<b>ORIGINALIDAD</b>		
<b>IMPACTO</b>		
<b>SOSTENIBILIDAD</b>  <b>PROMOCION DE IGUALDAD</b>		

**Información de contacto:**

Fundación Justicia y Género

Sitio Web: [www.fundacionjyg.org](http://www.fundacionjyg.org)

Teléfono: (506) 21018831

Correo electrónico: [capacitacion@fundacionjyg.org](mailto:capacitacion@fundacionjyg.org)  
**Evelyn Morataya**