

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad TIEBEL SOCIEDAD COOPERATIVA

Descripción de la entidad	<p>TIEBEL, Sociedad Cooperativa, es una empresa de iniciativa social para la prestación de servicios de calidad a la comunidad en los ámbitos de la limpieza profesional, la formación ocupacional y los servicios sociales, siendo estas actividades el vehículo principal para alcanzar su objeto social: la generación de puestos de trabajo, preferentemente para las mujeres.</p> <p>Empresa sostenible en los ámbitos económico, social y medioambiental, referente en Aragón por la profesionalidad y dignificación del trabajo de las mujeres, tiene como referentes los valores de:</p> <p>Equidad, empleabilidad, confianza y seguridad, calidad, innovación, carácter no lucrativo y solidaridad, cooperación, compromiso con el medio ambiente, compromiso con el entorno y diversidad.</p>		
Nº de personas empleadas (28.03.2018)	Total	Mujeres	Hombres
	68	60	8
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>El Plan de igualdad supone la sistematización y aprobación de medidas encaminadas a mantener y fortalecer la visión, misión y valores de la cooperativa, estructurándose en cinco ejes estratégicos que buscan los siguientes objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Romper con la tendencia a la feminización de aquellos ámbitos que tradicionalmente han estado reservados a las mujeres. • Fomentar la promoción profesional y la formación continua de las trabajadoras y los trabajadores de la Cooperativa. • Facilitar la empleabilidad y la estabilidad en el empleo. • Facilitar la conciliación de la vida laboral y familiar, de forma armónica con el resto de líneas estratégicas. • Prevenir y actuar sobre cualquier situación de acoso sexual o acoso por razón de sexo. 		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>La implantación voluntaria del Plan de igualdad ha supuesto para Tiebel un reconocimiento externo, como entidad defensora de los valores de igualdad y, a nivel interno, el favorecimiento de la existencia de un clima laboral positivo y una buena identificación de las trabajadoras y los trabajadores que perciben la existencia del Plan como una preocupación de la empresa por su bienestar.</p>		