

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad

SOREA

Descripción de la entidad

SOREA es una empresa líder en servicios vinculados al ciclo integral del agua, opera en Cataluña e Illes Balears desde 1963.

Forma parte del sector de agua y saneamiento de Agbar, grupo empresarial líder en la gestión de servicios básicos dirigidos a la ciudadanía.

Da servicio a más de 1.800.000 personas que pertenecen a más de 220 municipios y garantiza el funcionamiento de más de 60 instalaciones depuradoras. En temporada alta el servicio se amplía a más de 3.000.000 de habitantes.

Nuestra clientela son usuarios y usuarias de los servicios colectivos de agua potable y saneamiento, como las administraciones responsables de los servicios públicos. Como empresa de servicios básicos tenemos una amplia experiencia en el servicio a la ciudadanía.

En agua potable gestionamos la captación, el tratamiento, el control de calidad (laboratorios), el transporte y la distribución. Un servicio permanente y una atención personalizada para cada ayuntamiento.

En saneamiento gestionamos la recogida de agua residual y/o pluvial, el transporte, la depuración y su reutilización.

SOREA está integrada por 1.124 personas, con una composición interdisciplinar y altamente cualificada. La diversidad de perfiles profesionales garantiza una gestión que se adapta a las necesidades de nuestra clientela y de las comunidades locales.

El aprendizaje y la formación continua de la plantilla es una de las prioridades de la gestión de recursos humanos, con los objetivos de garantizar la innovación, el progreso, la creatividad y la mejora constante.

Nº de personas empleadas (31.12.2017)

Nº Total	Mujeres	Hombres
915	245	670

Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad

Su objetivo fundamental no es otro que el de garantizar la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres en el seno de la empresa y evitar cualquier tipo de discriminación laboral. De manera más concreta se señalan como objetivos prioritarios:

-Fomentar el incremento de la participación de las mujeres en el mercado de trabajo.

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

- Mejorar la empleabilidad de las mujeres.
- Mejorar la permanencia en la ocupación de las mujeres.
- Potenciar el nivel formativo de las mujeres con el objeto de facilitar el acceso a la ocupación y su desarrollo profesional.
- Potenciar la adaptabilidad de las mujeres a los requerimientos del mercado de trabajo.
- Promover la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de las personas trabajadoras.
- Eliminar toda forma de discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo que pueda existir en la empresa, en particular, las derivadas de la maternidad, cargas familiares y estado civil.
- Prevenir y evitar las situaciones de acoso que pudieran presentarse en el ámbito de las relaciones laborales, estableciendo mecanismos eficaces para su detección y eliminación.
- Existencia de una cultura donde se fomenta y facilita la igualdad.
- Participación en campañas y/o proyectos para promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Convenio con la Generalitat de Catalunya para la formación y contratación de mujeres víctimas de violencia de género.
- Convenio con la Generalitat de Catalunya para la formación y contratación de mujeres con baja representación.
- Creación del *Agente de igualdad*.
- Adaptación de la Intranet para la difusión de la información relativa a la igualdad.
- Aplicación de criterios de discriminación positiva a favor de las mujeres, en la selección, contratación y promoción en aquellos puestos de menor representación.
- Incremento de la presencia de las mujeres en puestos de dirección.
- Mejora de las medidas de conciliación.
- Programas de desarrollo dirigidos a los/as trabajadores/as que han sido padres/madres.