

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad **BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.**

Descripción de la entidad	Entidad financiera		
Nº de personas empleadas (31.12.2017)	Total	Mujeres	Hombres
	27.163	13.764	13.399
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>El <i>Principio de igualdad</i> está recogido en el código de conducta de BBVA y, en concreto, entre sus valores éticos se establece el respeto a la igualdad de las personas y a su diversidad, valores que se trasladan a todos los ámbitos de la empresa.</p> <p>En mayo de 2010 se firmó el Plan de igualdad, cuyos principales objetivos son:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Igualdad de oportunidades: que comprende proceso de selección y acceso al empleo; formación; desarrollo profesional en igualdad de oportunidades; retribución salarial y cultura de empresa. - Conciliación de vida personal, laboral y familiar: que incluye flexibilidad horaria, reducción de jornada, licencias no retribuidas, excedencias, traslados y videoconferencia. - Protección al embarazo y a la maternidad: que regula el permiso por lactancia, permiso por maternidad/paternidad, permiso por maternidad/paternidad a tiempo parcial, permanencia en el puesto, vacaciones, cobertura de bajas por maternidad, salud y seguridad durante el embarazo y permiso por nacimiento de hijo/a. - Protocolo para la prevención del acoso sexual y apoyo a víctimas de violencia de género. 		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>En el año 2005, BBVA marcó un hito con la firma de un acuerdo de igualdad de oportunidades y conciliación de la vida familiar y laboral, que fue pionero en el sector e incluso se adelantó a la legislación vigente en aquel momento.</p> <p>En mayo de 2010, firmó el Plan de igualdad de trato y oportunidades con el fin de continuar haciendo realidad su compromiso con el respeto a la diversidad y trabajar en el desarrollo de una cultura igualitaria en la empresa, con criterios objetivos en su programa de selección de personal, formación y desarrollo profesional.</p>		

Uno de los objetivos del Plan para impulsar y acelerar la incorporación de las mujeres a niveles profesionales de mayor responsabilidad es el de reducir, en 4 años el diferencial de género existente a 31/12/2009, en 5 puntos para las categorías más altas, las del I a V habiéndose superado este objetivo a 31/12/2012. En el resto de las categorías también se ha producido un aumento de la presencia de las mujeres por lo que se evidencia una evolución muy positiva.

Paralelamente a la firma y desarrollo del Plan de igualdad se ha lanzado el Proyecto de diversidad de género del Grupo BBVA. Con las peculiaridades propias de cada país, se está trabajando en acciones comunes en materia de sensibilización, promoción y desarrollo y maternidad. La evolución de las acciones se comunica al comité estratégico del Grupo regido al más alto nivel por el Consejero Delegado.

La entidad está certificada como Empresa Familiarmente Responsable, pertenece a la Red Concilia del Ayuntamiento de Madrid y en el 2012 obtiene el distintivo "Igualdad en la Empresa" (DIE).

En la última encuesta de satisfacción, de 2012, que se realiza periódicamente a toda la plantilla, ha quedado constatado, en los ítems relativos a conciliación e igualdad, el alto grado de satisfacción de la misma.

La imagen externa queda reconocida por el galardón otorgado, en 2011, por la revista *Actualidad Económica* como *La mejor empresa para trabajar* y la revista *Fortune* la reconoce como mejor empresa europea en su estudio *Top Companies for Leaders*.