



# GUIA DE IDENTIFICACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN HUMANA

## Herramientas

### I- Información General sobre la Buena práctica

#### Nombre de la Práctica:

#### Área de Intervención:

- i) planificación del recurso humano
- ii) reclutamiento y selección de personal
- iii) inducción y capacitación
- iv) compensación y beneficios
- v) clima y motivación
- vi) cultura organizacional
- vii) relaciones laborales
- viii) salud ocupacional
- ix) evaluación del desempeño
- x) programas sociales
- xi) prevención de violencia
- Otras

Nombre de la Empresa o Institución: Novo Apart-hotel sa de cv

Principal actividad de la Empresa o Institución: hoteleria

Persona y cargo de Contacto: Carmen Elena de Garcia Prieto

Correo electrónico: [gerenciageneral@novosuitehotel.com](mailto:gerenciageneral@novosuitehotel.com)

Celular: 78536268

## II-Descripción de la Práctica

<b>Objetivo General que busca la transversalización de la perspectiva de género :</b>	<b>Contratacion de recursos humanos y capacitaciones</b>
<b>Objetivos Específicos:</b>	<b>Mantener la igualdad de condiciones laborales para hombre y mujeres en nuestra empresa y sensibilizar para evitar la violencia de genero</b>
<b>Breve Descripción de la Práctica:</b>	<b>En nuestras contrataciones del recurso humano, lo hacemos por sus capacidades y no por su genero</b>
<b>Población Beneficiada (tipo y número estimado):</b>	<b>14 hombre 16 Mujeres Y asi mantenemos el equilibrio de genero</b>
<b>Recursos destinados para su implementación (financieros, humanos, materiales; donantes, cooperantes y aliados):</b>	<b>Trabajando con una ONG que no apoya, por un periodo de tres años, no hay inversión directa por parte del hotel</b>
<b>Principales beneficios y/o aportes de la práctica</b>	<b>Equidad de genero, y no discriminacion</b>
<b>Lecciones aprendidas</b>	<b>Al tener igualdad de condiciones, mejora la productividad</b>
<b>Descripción del mecanismo de seguimiento, monitoreo y evaluación de la buena práctica</b>	<b>Por medio de reuniones con cada departamento, y análisis con rrhh.</b>

Guía de identificación y clasificación de Buenas Prácticas Diplomado Igualdad para la Productividad

<b>Principales lecciones aprendidas</b>	<b>Que todos somos iguales y capaces de hacer las actividades del día a día funcionales</b>
<b>Anexos</b>	Se podrá adjuntar información complementaria, premios recibidos, testimonios, etc.

### III-Validación de la Práctica

Aspectos a Valorar	Razonamiento	Puntuación
PERTINENCIA		
EFICACIA		
EFICIENCIA		
ORIGINALIDAD		
IMPACTO (se resaltaré la contribución a la prevención de violencia)		
SOSTENIBILIDAD		
PROMOCION DE IGUALDAD		