

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad	GRUPO ILUNION, S.A.		
Descripción de la entidad	<p>En el año 1989 se creó Fundosa Grupo (anterior denominación de Grupo Ilunion), sociedad instrumental de la Fundación ONCE para la gestión de empleo y de programas de formación, dada la importancia tanto del empleo para la inclusión social, como de la formación de calidad para el empleo. El trabajo del Grupo se fundamenta en: <u>generar y gestionar empleo</u>, directamente o en colaboración con otros agentes económicos y sociales, como vía de integración socio laboral para personas con discapacidad, al tiempo que se trabaja para obtener resultados económicos positivos que permitan mantener un crecimiento sostenido y equilibrado. Y <u>ofrecer una respuesta integral</u> a las empresas que deseen colaborar en el proyecto mediante la contratación, en sus plantillas, de personas con discapacidad, fomentando el empleo indirecto a través de la compra de bienes y servicios a los Centros Especiales de Empleo del Grupo Ilunion.</p>		
Nº de personas empleadas (31.12.2017)	Total	Mujeres	Hombres
	108	65	43
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Grupo Ilunion tiene entre sus objetivos fundacionales la igualdad y la inclusión de todas las personas.</p> <p>Reconoce, como objetivo estratégico, el desarrollo de relaciones laborales basadas en la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el respeto a la diversidad, promoviendo un entorno favorable, facilitando medidas de conciliación de la vida personal y laboral, respetando la legislación vigente y procurando seguir las mejores prácticas.</p> <p>Para llevar a cabo nuestras políticas de igualdad se abordó la elaboración de un diagnóstico de la plantilla (cuantitativo y cualitativo), analizando el reclutamiento, las categorías profesionales y todos los conceptos del perfil humano de la empresa, diferenciados por sexo. Estos datos nos habían servido de referencia para la elaboración del informe EFR.</p> <p><u>Reclutamiento y selección:</u> incorporación de anuncios neutros en todos los procesos, tanto internos como externos, el párrafo: “Fundación Once y Grupo Ilunion pone en práctica el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en todos sus puestos”</p> <p><u>Promoción y formación:</u> ninguna acción por no detectarse signos discriminatorios en cuanto a la clasificación y formación profesional. Se destaca una promoción importante de mujeres tras la maternidad.</p>		

1

Proyecto cofinanciado
por el Fondo Social Europeo

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

Retribución: se fija en función del puesto que ocupa la persona. No se han apreciado desviaciones.

Ordenación del tiempo de trabajo/conciliación: se ha continuado con la divulgación de las medidas de conciliación implantadas desde la certificación EFR. Además, en 2011 se ha incorporado una nueva medida: flexibilidad horaria con diferentes opciones de horarios para adecuar las necesidades de la empresa y de la plantilla.

Prevención del acoso sexual y por razón de sexo: se elaboró un protocolo en 2010, con un procedimiento de queja formal y modelo de resolución de conflicto, que se divulgó a la plantilla entre marzo y mayo del mismo año.

Prevención de riesgos laborales: se ha elaborado y difundido un protocolo de PRL en el puesto de trabajo para las mujeres.

Comunicación/sensibilización y formación sobre igualdad y conciliación: para difundir las acciones del plan de igualdad se ha implantado el uso de un manual de estilo de lenguaje no sexista, que fue difundido a la dirección y mandos intermedios de la organización y, a través del portal del empleado, a toda la plantilla. Además, se desarrolló un importante plan de sensibilización y comunicación para la dirección, mandos intermedios y resto de personal. Se diseñó formación en política EFR e igualdad, con diferenciación por colectivos. Y se realizó un curso *e-learning* para dar píldoras de igualdad y conciliación en el grupo.

Desde el inicio de la implantación del Plan de Igualdad, Grupo Ilunion ha realizado grandes esfuerzos en el ámbito de la sensibilización y la formación de todas las personas en los temas relativos a la igualdad de oportunidades.

También en el área de la conciliación Grupo Ilunion tiene un plan que desarrolla de forma paralela al Plan de Igualdad.

Hasta el momento los logros más importantes han sido a nivel cultural, se ha ido cambiando la percepción de la mujer profesional y de forma más específica la percepción de la mujer profesional con discapacidad en el entorno laboral.