

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (Red DIE)

Nombre de la entidad **HIDRAQUA, GESTION INTEGRAL DE AGUAS DE LEVANTE, S.A.**

Descripción de la entidad	<p>HIDRAQUA, Gestión Integral de Aguas de Levante, S.A., que forma parte del Grupo Agbar, es la empresa líder en servicios vinculada al ciclo integral del agua en la Comunidad Valenciana, fundada bajo otra denominación inicial en 1969 por la Sociedad General de Aguas de Barcelona, S.A.</p> <p>Con sede social en Alicante, actualmente presta servicios en más de 70 municipios (gestionados directamente o a través de empresas del grupo) en Alicante, Valencia y Castellón, abasteciendo en momentos punta a 3.000.000 de habitantes.</p> <p>HIDRAQUA tiene como prioridad velar por la salud pública y proteger al máximo el medio ambiente, gestionando todos los procesos relacionados con en ciclo integral del agua: captación, potabilización, transporte y distribución para consumo ciudadano con absolutas garantías sanitarias. Además se ocupa del saneamiento, depuración, devolución del agua tratada al medio natural y la reutilización del gas y fango que se generan durante el tratamiento.</p> <p>HIDRAQUA, está formada por 525 personas. La formación continua y el desarrollo profesional, son los ejes fundamentales de nuestra política de Recursos Humanos, junto con la integración de la diversidad en la gestión de los Recursos Humanos, la integración de jóvenes al mercado laboral y la tolerancia CERO ante cualquier tipo de acoso.</p>		
Nº de personas empleadas (28.02.2018)	Total 522	Mujeres 155	Hombres 367
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>HIDRAQUA tiene como principal objetivo garantizar la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres en la empresa y evitar cualquier tipo de discriminación laboral. De manera más concreta, entre las medidas prioritarias destacan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fomentar la presencia de las mujeres en cargos de responsabilidad. 		



Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

- Sensibilización en materia de igualdad y diversidad funcional, siendo los colectivos prioritarios todas las personas integrantes de la Comisión de Igualdad y mandos intermedios con personal a su cargo.
- Desarrollo de nuevas medidas de conciliación.
- Inclusión de nuevas medidas de conciliación desde la firma inicial del Plan de Igualdad en 2011.
- Elaboración y difusión de un documento que recoge todas las medidas de conciliación y beneficios sociales de los que disfruta la plantilla.
- El porcentaje de mujeres que ocupan un puesto de responsabilidad en la empresa es del 28%, superando el objetivo del 25% firmado en la Comisión de Igualdad.
- Firma y difusión del II Protocolo de Actuación ante situaciones de acoso, con renovación del cargo de Consejera en materia de Acoso, desempeñado por una representante de la parte social.
- Elaboración y difusión de la Guía de Buenas Prácticas en el ámbito laboral.

