

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad	GRUPO PLACENTINA		
Descripción de la entidad	<p>Está formada por un equipo humano de 21 profesionales, monitores/as, conductores/as, profesores/as de autoescuela, administrativos/as y otros técnicos</p> <p>Grupo Placentina se divide en varios departamentos: autoescuela (5 centros), escuela de conducción, escuela de maquinaria, formación <i>e-learning</i>, academia de oposiciones, y escuela de seguridad, emergencias, catástrofes y medio ambiente, con ellos pretenden cubrir toda la oferta formativa en materia de seguridad industrial, siendo gestores de formación. Para ello, disponemos de un centro de formación integral con una extensión de 60.000 m2.</p> <p>Ofrecemos nuestros servicios en todo el territorio nacional, con la ayuda del Grupo Formaster</p> <p>Nuestra política se centra en la calidad del servicio que prestamos.</p>		
Nº de personas empleadas (31.12.2017)	Total:	Mujeres	Hombres
	21	6	15
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<ul style="list-style-type: none"> - Eliminar lenguaje sexista en nuestra publicidad, web, documentos internos, etc. - Mejorar la satisfacción de la plantilla. - Formar tanto al personal directivo como al resto de la plantilla en igualdad, utilización de lenguaje no sexista, etc. - Conocimiento de la normativa aplicable. - Control del absentismo laboral. - Ampliar algunas medidas para ser utilizadas igualmente por nuestro alumnado (servicio de guardería). - Impartición de diversas actividades formativas relacionadas con nuestro sector, con el fin de fomentar la inserción de la mujer en el mundo laboral. - Incremento de nuestros servicios, debido al incremento de la plantilla. - Mejorar la formación interna. - Ampliar las medidas iniciales. - Relaciones con otras entidades que estén sensibilizadas con la igualdad. 		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<ul style="list-style-type: none"> - El más importante de todos es la fidelización de nuestro personal, así como seguir manteniendo la satisfacción de todo el equipo que formamos la empresa. <p>En cuanto a reconocimientos externos :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2008: concesión del Premio en Responsabilidad Social Empresarial otorgado por la Junta de Extremadura. - 2010: concesión del distintivo “Igualdad en la Empresa”. - 2011: premio concedido por el Periódico Extremadura, en la categoría de Calidad Empresarial. - Participación en proyectos en pro de la igualdad. - Participación en diversas jornadas en calidad de ponentes, 		

para dar a conocer nuestras actuaciones en este campo.

- 2011: consigue Triple Certificación (calidad, medioambiente y seguridad)
- Diciembre 2012: obtención del Certificado EFQM (Excelencia Empresarial).
- Diversas apariciones en prensa y otros medios de comunicación, participación en programas sobre igualdad, etc.
- Relaciones con la administración y otras entidades.

