

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (Red DIE)

Nombre de la entidad FORMACIÓN OCUPACIONAL CANARIA FOCAN, S.L

Descripción de la entidad

Formación Ocupacional Canaria FOCAN, S.L. (Instituto FOCAN), es una empresa de formación y consultoría con sede en las Islas Canarias, fundada en 1989 que ofrece soluciones formativas, con el fin de proporcionar un aumento de la productividad de toda empresa u organización, así como un extenso asesoramiento que permita el buen desarrollo empresarial y la posibilidad de búsqueda de nuevas fuentes de inversiones y negocios.

Ofrecemos servicios para cualquier asunto relacionado con la empresa (estudios de implantación, análisis de diagnóstico, consultoría externa, gestión interna empresarial, marketing, desarrollo comercial, creación de estructuras de ventas, formación práctica de equipos comerciales, etc. Estos servicios van dirigidos hacia la consecución del modelo de calidad, excelencia y adecuación europea, siempre vinculados a la prestación de servicios de formación y desarrollo de consultoría de formación.

Para ello, establecemos una política de formación teniendo en cuenta la relación entre las empresas, el personal profesional que la integran y las futuras trabajadoras y trabajadores en busca de empleo. Ello nos obliga a considerar el incremento de la productividad como el objetivo principal de nuestros programas pedagógicos, pues con estas acciones la empresa y su plantilla salen reforzadas y beneficiadas, obteniéndose así mejoras de carácter económico y social.

Las características de nuestra empresa nos permiten gozar de una flexibilidad y dinamismo necesarios para conseguir la máxima confianza de nuestra clientela, realizando nuestro trabajo con el máximo nivel de calidad. Los servicios profesionales prestados se ejecutan siempre de manera muy personalizada, ajustándose a los requerimientos técnicos y circunstancias específicas que concurran en cada encargo recibido.



Nº de personas empleadas (31.12.2017)	Total	Mujeres	Hombres
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	38	26	12
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>El objetivo fundamental de este Plan de Igualdad se centra en conseguir la plena Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres dentro del Instituto FOCAN.</p> <p>a. Objetivos a largo plazo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promover el cambio en la cultura de la empresa integrando la Igualdad de Oportunidades en la gestión empresarial • Reducir los posibles desequilibrios que pudieran detectarse en cada caso • Prevenir posibles desequilibrios en el futuro <p>b. Objetivos a corto plazo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Favorecer el acceso e incorporación de personas en riesgo de exclusión social a la Empresa • Contribuir a incrementar la presencia tanto de hombres como de mujeres en aquellos puestos, niveles y estructuras de la empresa de nula o escasa representación. • Promover y mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar de todas las personas trabajadoras • Relacionar y describir los indicadores que permitan comprobar la consecución de los objetivos forjados por cada acción 		
	<ul style="list-style-type: none"> • Obtención del distintivo “Igualdad en la Empresa” • Grandes esfuerzos y compromiso en el ámbito de la sensibilización y la formación de todo el personal que integra la empresa en temas relativos a la igualdad. • Favorecer la conciliación de la vida personal, laboral y social de los hombres y mujeres que integran la empresa • Diseño e implementación de los procesos y protocolos necesarios en la lucha contra la discriminación, el acoso sexual y la violencia de género 		