



GUIA DE IDENTIFICACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN HUMANA

DIPLOMADO IGUALDAD PARA LA PRODUCTIVIDAD

humana, en el marco del Diplomado Igualdad para la Productividad, realizado en forma conjunta, en el periodo comprendido de enero a marzo de 2017, en forma virtual y presencial.

Herramientas

I- Información General sobre la Buena práctica

Nombre de la Práctica: MESA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Área de Intervención:

- i) planificación del recurso humano
- ii) reclutamiento y selección de personal
- iii) inducción y capacitación
- iv) compensación y beneficios
- v) clima y motivación
- vi) cultura organizacional
- vii) relaciones laborales
- viii) salud ocupacional
- ix) evaluación del desempeño
- x) programas sociales
- xi) prevención de violencia
- Otras

Nombre de la Empresa o Institución: FUNDEMÁS

Principal actividad de la Empresa o Institución: Capacitar y acompañar a las empresas para implementar la Responsabilidad Social Empresarial en su estrategia de negocio.

Persona y cargo de Contacto: Alexandra García-Salas, Especialista en Sostenibilidad

Correo electrónico: alexandra.garcia-salas@fundemas.org

Celular:

II- Descripción de la Práctica

Objetivo General que busca la transversalización de la perspectiva de género :	Proporcionar Herramientas y metodologías para promover la igualdad de género en la empresa.
Objetivos Específicos:	<ol style="list-style-type: none">1. Guía para construir una política de género en las empresas participantes.2. Sensibilizar sobre la legislación existente.3. Contribuir a mejorar la calidad de vida de las colaboradoras.

Guía de identificación y clasificación de Buenas Prácticas Diplomado Igualdad para la Productividad

Breve Descripción de la Práctica:	<p>El trabajo de FUNDEMÁS es acompañar a las empresas a establecer políticas de RSE. Es por ello que como parte de esta misión se creó la Mesa de Igualdad de Género, con el fin de que las empresas participantes puedan aprender sobre la importancia de tener políticas de igualdad para mejorar la calidad de vida de su público interno. Esta Mesa se va a desarrollar en cuatro módulos y contará con facilitadores con mucha experiencia en el tema. En el último módulo las empresas participantes crearán una estrategia para incorporar políticas de igualdad de manera transversal en sus lugares de trabajo. La empresa irá avanzando en el cumplimiento de indicadores y construyendo una ruta, para implementar medidas, así al final se podrá dar seguimiento al avance en cada empresa. Como parte de la Mesa se desarrollará una Guía con una metodología para incorporar políticas de igualdad en las empresas.</p>
Población Beneficiada (tipo y número estimado):	<p>Se espera que participen 10 empresas y que ellas al crear su estrategia de igualdad impacten a más de 1000 colaboradoras. 100 empresas se beneficiarán de manera indirecta ya que se les entregará la guía y al implementar su modelo de gestión de igualdad género, esto podría impactar en 25,000 colaboradoras.</p>
Recursos destinados para su implementación (financieros, humanos, materiales; donantes, cooperantes y aliados):	<p>Los fondos destinados para implementar la Mesa de Igualdad Género provienen de los fondos recibidos de la Cooperación Australiana para la implementación del proyecto El Poder Transformador de la Mujer. Además, se cuenta con alianzas con ONUMujeres y Voces Vitales como apoyo de co-facilitación en algunos temas.</p>

Guía de identificación y clasificación de Buenas Prácticas Diplomado Igualdad para la Productividad

Principales beneficios y/o aportes de la práctica	Como FUNDEMAS se espera que más empresas al implementar sus modelo de gestión de igualdad de género, contribuyan a mejorar la calidad de vida de sus colaboradoras y colaboradores y así ser empresas comprometidas con la RSE.
Lecciones aprendidas	N/A: La mesa dará inicio a finales de marzo.
Descripción del mecanismo de seguimiento, monitoreo y evaluación de la buena práctica	Implementación de un plan de acción para la formulación de la política y estrategia en la empresa, por ello se conformarán indicadores junto con los participantes, homologados a nuestra herramienta INDICARSE, la cual mide como se encuentra la empresa en temas de RSE.
Principales lecciones aprendidas	N/A: La mesa dará inicio a finales de marzo.
Anexos	Se podrá adjuntar información complementaria, premios recibidos, testimonios, etc.

III-Validación de la Práctica

Aspectos a Valorar	Razonamiento	Puntuación
PERTINENCIA		
EFICACIA		
EFICIENCIA		
ORIGINALIDAD		
IMPACTO (se resaltaré la contribución a la prevención de violencia)		
SOSTENIBILIDAD		
PROMOCION DE IGUALDAD		

Información de contacto:

OXFAM

Mélida Guevara

Tel. 503 25077900

Correo electrónico: Melida.Guevara@Oxfam.org

Fundación Justicia y Género

Rodrigo Jiménez

Teléfono: (506) 2257-5826

Correo electrónico: investigacion@fundacionjyg.org

Sitio Web: www.fundacionjyg.org

SolucionES

Mercedes Meléndez de Mena

Tel. 503-22121721

Correo electrónico: Mercedes.mena@fepade.edu.sv

<https://www.facebook.com/ProyectoSoluciones/>