

DE
SC
RIP
CIÓN
N
BR
EV
E
El
pro
yect
o
bus
ca
orin
da



I- Información General sobre la Buena práctica

<p>Nombre de la Práctica: CAPACITACIÓN E INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES</p> <p>Área de Intervención: Programas Sociales</p> <p>Nombre de la Empresa o Institución: Distribuidora de Electricidad del Sur S.A. de C.V.</p> <p>Principal actividad de la Empresa o Institución: Distribución Eléctrica</p> <p>Persona y cargo de Contacto: Ana Graciela Fontg Lozano (Administradora de Desarrollo e Innovación)</p> <p>Correo electrónico: afontg@delsur.com.sv</p> <p>Celular: 7069-9040</p>

II- Descripción de la Práctica

<p>Objetivo General que busca la transversalización de la perspectiva de género :</p>	<p>Promover la inserción laboral de mujeres en las áreas técnicas de operación y mantenimiento de redes eléctricas de distribución</p>
<p>Objetivos Específicos:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Promover programas que disminuyan el riesgo social en el país, el cual afecta directamente la realización de las actividades operativas de la empresa. • Ofrecer la oportunidad de mejorar la capacidad técnica del personal de las empresas contratistas de la empresa, proporcionando personal capacitado • Apoyo a la búsqueda de la autonomía económica de las mujeres a través del Programa Ciudad Mujer
<p>Breve Descripción de la Práctica:</p>	<p>La práctica consiste en dar la oportunidad de inserción laboral a mujeres que puedan prestar</p>

	<p>servicios a la empresa, lo cual tiene como fin promover la autonomía económica y desarrollo laboral.</p> <p>Por lo anterior, se realizó una identificación de necesidades de personal en actividades varias de la empresa, encontrándose la actividad de Mantenimiento de obra civil e infraestructura de subestaciones, y servicios generales de mantenimiento preventivo a las diferentes edificaciones de la empresa</p>																														
Población Beneficiada (tipo y número estimado):	20 mujeres contratadas																														
Recursos destinados para su implementación (financieros, humanos, materiales; donantes, cooperantes y aliados):	<table border="1" data-bbox="737 781 1396 1226"> <thead> <tr> <th>Concepto</th> <th>Monto</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Salarios</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Salario capacitados</td> <td>\$ 2,400.00</td> </tr> <tr> <td>Costo de capacitador</td> <td>\$ 4,000.00</td> </tr> <tr> <td>Subtotal Salarios</td> <td>\$ 6,400.00</td> </tr> <tr> <td>Otros gastos</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Costo de combustible</td> <td>\$ 584.60</td> </tr> <tr> <td>Costo mto de vehículo</td> <td>\$ 1,205.61</td> </tr> <tr> <td>Costo de herramientas y equipos de seguridad</td> <td>\$ 2,765.43</td> </tr> <tr> <td>Costo de viaticos</td> <td>\$ 680.00</td> </tr> <tr> <td>Costo de herbicida mensual</td> <td>\$ 54.00</td> </tr> <tr> <td>Pago por espacio para botar basura mensual</td> <td>\$ 150.00</td> </tr> <tr> <td>Subtotal gastos generales</td> <td>\$ 5,439.64</td> </tr> <tr> <td>Imprevistos</td> <td>\$ 815.95</td> </tr> <tr> <td>Total general</td> <td>\$ 12,655.58</td> </tr> </tbody> </table>	Concepto	Monto	Salarios		Salario capacitados	\$ 2,400.00	Costo de capacitador	\$ 4,000.00	Subtotal Salarios	\$ 6,400.00	Otros gastos		Costo de combustible	\$ 584.60	Costo mto de vehículo	\$ 1,205.61	Costo de herramientas y equipos de seguridad	\$ 2,765.43	Costo de viaticos	\$ 680.00	Costo de herbicida mensual	\$ 54.00	Pago por espacio para botar basura mensual	\$ 150.00	Subtotal gastos generales	\$ 5,439.64	Imprevistos	\$ 815.95	Total general	\$ 12,655.58
Concepto	Monto																														
Salarios																															
Salario capacitados	\$ 2,400.00																														
Costo de capacitador	\$ 4,000.00																														
Subtotal Salarios	\$ 6,400.00																														
Otros gastos																															
Costo de combustible	\$ 584.60																														
Costo mto de vehículo	\$ 1,205.61																														
Costo de herramientas y equipos de seguridad	\$ 2,765.43																														
Costo de viaticos	\$ 680.00																														
Costo de herbicida mensual	\$ 54.00																														
Pago por espacio para botar basura mensual	\$ 150.00																														
Subtotal gastos generales	\$ 5,439.64																														
Imprevistos	\$ 815.95																														
Total general	\$ 12,655.58																														
Principales beneficios y/o aportes de la práctica	<ul style="list-style-type: none"> - Las que logran pasar los cursos de capacitación y reclutamiento reciben el contrato - Las mujeres reciben una preparación de los siguientes temas: <ul style="list-style-type: none"> a) Charla de riesgo eléctrico b) Trabajo en Altura c) Uso de Equipo de Protección Personal (EPP) d) Manejo de Maleza y Vegetación <p>El entrenamiento es durante dos semanas, incluyendo actividades en aula y de campo</p>																														
Lecciones aprendidas	<ul style="list-style-type: none"> - Es necesario impulsar y desarrollar el programa de capacitaciones de este tipo para mujeres, así como analizar la contratación de mujeres en puestos operativos 																														

	<ul style="list-style-type: none"> - Sin importa la modalidad de contratación que brinda servicios a Delsur, se considera un factor de éxito la campaña de sensibilización al interior de la empresa y/o empresas contratistas, en cuanto a la incorporación de mujeres en actividades realizadas tradicionalmente por hombres. - Las mujeres son más detallistas en el trabajo encomendado
<p>Descripción del mecanismo de seguimiento, monitoreo y evaluación de la buena práctica</p>	<p>Mujeres están contratadas en nuestra empresa hermana INNOVA, que brinda estos servicios a DELSUR; acá se da el seguimiento al proyecto. Según las políticas establecidas.</p>

DELSUR apoya formación e inclusión laboral de usuarias de Ciudad Mujer

La Secretaria de Inclusión Social, Vanda Pignato y el Gerente General de DELSUR, Roberto González, firman el documento que legaliza el aporte empresarial para la puesta en marcha de un programa de capacitación de mujeres para que sean firmadas como electricistas y otras para desempeñar labores de mantenimiento de infraestructura civil en subestaciones.



Mujeres darán mantenimiento a subestaciones

Tradicionalmente, el trabajo diario en la red eléctrica y las subestaciones de potencia ha sido primordialmente un trabajo de hombres, no obstante, con el apoyo que DELSUR esta brindando a Ciudad Mujer se abre la puerta para que el género femenino participe también en estas actividades de manera profesional.

Por lo anterior, DELSUR ha contratado una cuadrilla de trabajo formado por mujeres, quienes desarrollarán actividades de mantenimiento de la infraestructura civil de las subestaciones de DELSUR, es decir que realizarán: control de malozca, limpieza de canalotas,



limpieza de sistemas, inspecciones del estado de la obra civil, pintura, entre otras.

Estas tareas estarán acorde al nivel de entrenamiento de este grupo de mujeres, guardando en todo momento las normas de seguridad y control de riesgos mediante capacitaciones adicionales y el uso de equipo y herramientas adecuadas para este tipo de trabajo.

Con la formación recibida y el trabajo realizado, las beneficiarias de Ciudad Mujer se constituyen así en parte del sector productivo formal, contribuyendo de manera sostenible con la economía de su grupo familiar y adquiriendo todo el conocimiento y la experiencia que les permita optar posteriormente a labores más especializadas.

Como parte de sus programas de responsabilidad social empresarial y con el objetivo de apoyar la formación e inclusión laboral de las usuarias de Ciudad Mujer Colon, DELSUR entregó el pasado 19 de noviembre un importante donativo a la Secretaria de Inclusión Social para el desarrollo de un proceso de capacitación técnica en electricidad y, posteriormente, la posible inserción laboral de un grupo beneficiarias en esta empresa.

El donativo fue entregado por el Gerente General de DELSUR, Roberto González, a la Secretaria de Inclusión Social, Vanda Pignato, quien agradeció todo el apoyo brindado por la empresa, con el cual 20 mujeres de la sede de Ciudad Mujer Colon, en La Libertad, recibirán un curso especializado en electricidad.

"Nos complace mucho ser parte de la importante obra que realiza la Secretaria de Inclusión Social a través de Ciudad Mujer, sabemos que todo el apoyo que las empresas privadas podemos dar a las comunidades en las que operamos contribuye a generar un círculo virtuoso de desarrollo y sostenibilidad que beneficia principalmente a la población", sostuvo el ejecutivo.

El propósito del curso financiado por DELSUR es potenciar el conocimiento de las mujeres en áreas que tradicionalmente han sido ejecutadas solo por hombres, y proporcionarles las herramientas que les permitan



desarrollar destrezas y habilidades como electricistas, para obtener mejores oportunidades en el mercado laboral.

DELSUR es una empresa con sentido de responsabilidad social, por lo que desde el primer momento en que conoció el funcionamiento del modelo de Ciudad Mujer ofreció su apoyo y disposición de colaboración.

"Agradecemos muchísimo el apoyo que nos brinda ahora la empresa DELSUR, y aprovecho para hacer un llamado a la toda la empresa privada para que apoye nuestros proyectos productivos y ofrezca oportunidades laborales a las mujeres que estamos formando en las sedes de Ciudad Mujer", asevera la Secretaria Pignato.

Un grupo de representantes de DELSUR ha sostenido varias reuniones de trabajo con las autoridades de Ciudad Mujer en el municipio de Colón, en las cuales se acordó de manera conjunta impulsar el desarrollo de proyectos de capacitación técnica que beneficien a las mujeres que reciben servicios de parte de esta institución, para que luego puedan integrarse a la población laboral y prestar sus servicios a DELSUR.

Con este tipo de proyectos se pretende cumplir el objetivo de brindar a las mujeres, mayores opciones de desarrollo profesional con equidad, contribuyendo al mismo tiempo a favorecer sus economías familiares con la práctica de diferentes oficios o negocios tanto en su hogar como en la comunidad.

Esto es parte de las actividades de Responsabilidad Social Empresarial que desarrolla DELSUR, con las cuales a lo largo de los años ha beneficiado a la comunidad con programas de fortalecimiento de la calidad académica, convivencia y prevención de violencia, reciclaje de materiales y



DELSUR y Ciudad Mujer desarrollan proyecto de capacitación

elaboración de obras de arte, entre otras.

Ciudad Mujer es un programa impulsado por el Gobierno de El Salvador a través de la Secretaría de Inclusión Social, con el que se garantizan los derechos fundamentales de las

mujeres salvadoreñas, a través de servicios especializados como: salud sexual y reproductiva, la atención integral a la violencia de género, el empoderamiento económico y la promoción de sus derechos.