

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad CALIDAD PASCUAL

Descripción de la entidad	Calidad Pascual tiene como principal actividad el envasado y la preparación de leche; yogures pasteurizados después de fermentación; zumos; refrescos; huevo líquido ultrapasteurizado y tortillas; agua mineral; bebidas de soja; alimentos funcionales; así como otros derivados lácteos de primera calidad y su comercialización. Las marcas a través de las que se comercializan los productos del Grupo son: Pascual, Yosport, Zumosol, ViveSoy, BiFrutas, Bezoya y Pascual Nature. Por otro lado, fruto de la expansión y el continuo crecimiento de la Compañía, Calidad Pascual ha diversificado su actividad introduciéndose en otros sectores económicos.		
Nº de personas empleadas (26.03.2018)	Total	Mujeres	Hombres
	2.211	639	1.572
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>El Plan de Igualdad de 2013 tiene como visión posicionar a Calidad Pascual como empresa referente en materia de igualdad de oportunidades, así como alcanzar un porcentaje representativo de mujeres en puestos de dirección, reflejo de la sociedad actual, mayoritariamente vía promoción interna.</p> <p>Las principales líneas estratégicas del plan de igualdad 2013 son las siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Consolidar los procesos de gestión de personas como elemento clave para evitar cualquier tipo de discriminación.</li> <li>2. Identificar, potenciar y desarrollar el talento femenino interno.</li> <li>3. Consolidar una cultura orientada a la consecución de resultados, a la responsabilidad compartida, a la flexibilidad y a la productividad</li> </ol>		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>Modelo de competencias implantado en todos los puestos, niveles y áreas funcionales de la Empresa que permite estructurar procesos objetivados en materia de personas (selección, formación, desarrollo, gestión del desempeño, promoción interna y desarrollo profesional.</p> <p>Nuevos horarios flexibles y medidas extraordinarias que ayudan a la igualdad de oportunidades (horarios continuados, teletrabajo, etc.).</p> <p>La incorporación de medidas de gestión de la diversidad: discapacidad.</p> <p>La difusión y garantía de los mecanismos de tutela contra la discriminación: pascual directo, protocolos de acoso sexual/laboral.</p>		

