

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad Comisiones Obreras Región de Murcia

Descripción de la entidad CCOO Región de Murcia es una organización sindical democrática y de clase que agrupa a las Federaciones Regionales y/o Sindicatos Regionales de rama. Defiende los intereses profesionales, económicos, políticos y sociales de los trabajadores y trabajadoras en todos los ámbitos, especialmente, en los centros de trabajo.

Nº de personas empleadas (31.12.2017)	Total	Mujeres	Hombres
	34	22	12

Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad

OBJETIVOS TRANSVERSALES:
Incluir políticas de comunicación bidireccionales y efectivas, formación en igualdad de oportunidades y perspectiva de género así como el seguimiento del plan durante todo su desarrollo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS FINALES:

Acceso al empleo y condiciones de trabajo

- 1.- Favorecer el equilibrio en la plantilla con el fin de eliminar la posible segregación horizontal.
- 2.- Promover un sistema de acceso al empleo que garantice la igualdad de oportunidades.
- 3.- Garantizar un uso del lenguaje no sexista en las convocatorias de puestos de trabajo.
- 4.- Garantizar que la difusión de las convocatorias se canalice a través de mecanismos y espacios en los que el sexo menos representado pueda acceder al puesto de trabajo ofertado.
- 5.- Eliminar brechas salariales de género.
- 6.- Favorecer la estabilidad en el empleo.

Promoción profesional y formación

- 1.- Conseguir igualdad de oportunidades en el desarrollo de la carrera profesional.
- 3.- Favorecer que las personas con jornada parcial, tengan las mismas posibilidades de promoción.

Ordenación del tiempo de trabajo

- 1.- Garantizar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
- 2.- Sensibilizar sobre la necesidad de corresponsabilizarse en el ámbito doméstico.

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

Salud laboral

1.- Constitución del Comité de seguridad y salud.

Prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo

1.- Elaborar un protocolo de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo en el trabajo.

Área de violencia de género

1.- Difundir información sobre derechos laborales y medidas sociales para las mujeres víctimas de violencia de género.

- Consecución del distintivo “Igualdad en la Empresa”.
- CCOO RM ha reforzado la coherencia con los principios de igualdad de la organización y se ha convertido en un referente para todas las estructuras del sindicato, a nivel territorial y nacional, y de federaciones de rama.
- Impartición de formación en igualdad.
- Los contratos temporales han pasado a ser indefinidos.
- Elaboración de un catálogo de puestos de trabajo como anexo al convenio.
- Utilización de lenguaje no sexista en la organización (comunicados, notas de prensa y web).
- La plantilla conoce todos sus derechos en materia de conciliación y se ha fomentado la corresponsabilidad.
- Constitución del Comité de seguridad y salud, del Comité frente al acoso sexual en el trabajo y elaboración del Protocolo de actuación frente al acoso sexual.

El prestigio conseguido a través del distintivo “Igualdad en la Empresa”, ha supuesto el reconocimiento de la implicación de CCOO RM por las políticas de igualdad, y una garantía para el respaldo y asesoramiento a nuestros delegados y delegadas, que han impulsado en sus empresas el establecimiento de planes y medidas de igualdad. Por lo tanto, el cumplimiento del objetivo sindical ha avanzado significativamente.

