

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad BT ESPAÑA

Descripción de la entidad	<p>Tras 23 años de operaciones en España BT es, en la actualidad, un operador de tecnologías de la información y comunicaciones consolidado en la comunidad empresarial de nuestro país, donde presta sus servicios a 31 empresas del IBEX-35 y otras grandes empresas en España, así como a más de 30.000 PYME. En la actualidad, BT es el segundo operador en el mercado español de transmisión de datos para empresas con el 21,2% de cuota de mercado, según el último informe de la CMT. Además de aspirar a la excelencia, desde el punto de vista del negocio, BT España trabaja por ser una empresa socialmente responsable que pretende compatibilizar su actividad con el mantenimiento de los recursos del futuro, aumentar la calidad de vida y contribuir al desarrollo social.</p> <p>BT España fue el primer operador TIC que obtuvo el distintivo “Igualdad en la Empresa” concedido por el Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad en diciembre de 2010.</p>		
Nº de personas empleadas (31.03.2018)	Total	Mujeres	Hombres
	1.101	294	807
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Su objetivo principal: seguir garantizando el debido respeto del principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el seno de BT España.</p> <p>Objetivos específicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Selección, contratación, promoción, formación, evaluación del desempeño y retribución. - Mantener la equidad en el trato, contratación, formación profesional y desarrollo de la plantilla en BT España. - Conciliación <ul style="list-style-type: none"> o Fomentar un uso responsable de permisos, licencias, y situaciones de excedencia. o Mantener, revisar y ampliar en lo adecuado las medidas ya implantadas a través del Plan de Igualdad de Oportunidades. - Salud laboral <ul style="list-style-type: none"> o Incorporar la perspectiva de género en la elaboración del Plan de Prevención, Plan de Emergencia, en la vigilancia de la salud, así como en cualquier otra obligación documental referente a la prevención de riesgos laborales. - Comunicación y lenguaje no sexista. 		

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

- Cuidar el estilo y contenido del lenguaje.
 - Sensibilizar a los trabajadores/as acerca del uso no sexista y no discriminatorio del lenguaje.
 - Dar a conocer el actual Plan a toda la plantilla, cualquiera que sea el puesto de trabajo que se ocupe.
 - Prevención del acoso sexual y acoso por razón de sexo.
 - Prevenir todo tipo de comportamiento constitutivo de acoso sexual o por razón de sexo.
 - Establecer medidas de defensa ante supuestos constitutivos de acoso sexual o por razón de sexo.
 - Formación y sensibilización del código ético de BT España.
 - Dar difusión del código ético por cualquiera de los medios de comunicación de BT España (formación, reuniones informativas, intranet, etc.).
-
- Planes de conciliación para mujeres y hombres.
 - Plan de corresponsabilidad.
 - Plan de formación y *mentoring* colectivo de mujeres.

