

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad	<b>AULA INTEGRAL DE FORMACIÓN, S.L.</b>		
Descripción de la entidad	<p>En Aula Integral de Formación hablamos de futuro, de pasado y presente, de experiencia y profesionalidad, de iniciativas y de estrategias para alcanzar el éxito en cada proyecto.</p> <p>Entendemos que la formación es el mejor instrumento para el desarrollo de cualquier profesional y, por tanto, la solución para mejorar la competitividad de las empresas.</p> <p>Abarcar por completo la organización y el desarrollo de cualquier proyecto formativo, de emprendimiento o de empleo; realizar los informes oportunos y supervisar todo el proceso le permite a nuestra clientela una total seguridad de éxito.</p>		
Nº de personas empleadas (31.12.2017)	Total 164	Mujeres 126	Hombres 38
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Mantener los logros obtenidos en materia de igualdad de oportunidades y avanzar día a día en conseguir otros nuevos que permitan el desarrollo de un trabajo satisfactorio dentro de la empresa.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantizar el acceso a la empresa en base únicamente a la capacitación profesional de la persona.</li> <li>• Garantizar el acceso a la formación en condiciones óptimas. De modo que se facilite el desarrollo profesional de las trabajadoras y trabajadores en la empresa sin detrimento en su vida familiar y tiempo de ocio.</li> <li>• Favorecer la conciliación de la vida familiar y laboral con la especificación de medidas concretas que afecten a determinados ámbitos de la vida personal de la persona trabajadora.</li> <li>• Garantizar mecanismos de detección rápidos y firmes ante posibles comportamientos acosadores entre el personal de la empresa.</li> </ul>		

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

- Fomentar el teletrabajo como forma de conciliación, evitando pérdidas de tiempo y costes en desplazamientos.

*Premio Meridiana* a la mejor iniciativa empresarial femenina en 2001.

Elaboración del Plan de igualdad en 2009.

Puesta en marcha del protocolo de teletrabajo.

Puesta en marcha del protocolo de acoso.

Notables mejoras en el empleo del lenguaje inclusivo.