

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad	Anova IT Consulting		
Descripción de la entidad	<p>Anova IT Consulting es una consultora estratégica de innovación, tecnologías de la información, formación e I+D.</p> <p>Fue fundada en el año 2003 y desarrolla su actividad en los sectores de las administraciones públicas, universidades, transportes, turismo, defensa, sanidad y banca.</p> <p>Está especializada en el desarrollo de sistemas de movilidad, seguridad de la información, videovigilancia inteligente, asistentes virtuales, Smart Cities, I+D+i y formación especializada en TIC.</p> <p>La colaboración y transferencia tecnológica con la universidad es un eje importante dentro de su actividad.</p>		
Nº de personas empleadas (15.02.2018)	Total	Mujeres	Hombres
	22	13	9
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Asumir la responsabilidad de la empresa en cuanto a su participación en la sociedad como agente fundamental para la implantación de la igualdad de oportunidades, integrando criterios de igualdad en todos los ámbitos de la empresa, con el convencimiento de que es una fuente de calidad para el éxito de la misma.</p> <p>Impulsar a través de la organización servicios de apoyo para la conciliación de la vida laboral, familiar y privada.</p> <p>Velar para que exista dentro de la empresa un ambiente exento de acoso sexual y por razón de sexo, arbitrando las condiciones adecuadas para que los procedimientos de denuncia se realicen con las máximas garantías para todas las partes.</p>		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>Los puestos de responsabilidad son ocupados indistintamente por hombres y mujeres. De un total de 15 personas en puestos de responsabilidad, un 47% son mujeres.</p> <p>La proporción de mujeres y de hombres que ocupan cargos técnicos tiende a equilibrarse.</p> <p>Se sigue una política activa de promociones internas y la incorporación a plantilla de personal que se encuentra en la modalidad de prácticas; ambas fruto del desempeño personal.</p> <p>El 84% de los contratos son indefinidos, de los que un 58,3% corresponden a mujeres.</p>		