

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (Red DIE)

Nombre de la entidad **AIGÜES I SANEJAMENT DE'ELX, S.A.**

Descripción de la entidad

AIGÜES I SANEJAMENT D'ELX, S.A. (Aguas de Elche), empresa mixta que forma parte de SUEZ WaterSpain, es la empresa titular del servicio en el municipio de Elche desde el 1 de junio de 2001.

Aguas de Elche, con sede social en dicha ciudad, está participada en un 51% por el Ayuntamiento de Elche y en un 49% por Hidraqua, Gestión Integral de Aguas de Levante, S.A. (empresa de la Red DIE) como socia que aporta su experiencia en la gestión del ciclo integral del agua, siendo uno de los líderes mundiales del sector.

Aguas de Elche está integrada por más de 110 profesionales que comparten el compromiso de garantizar en todo momento el suministro de agua de máxima calidad con el mínimo impacto ambiental. Además participa de forma activa como motor económico para la ciudad de Elche, colaborando en la renovación y mejora de sus infraestructuras hídricas que hoy están completamente adaptadas a las demandas de lo que se entiende por una *smartcity* del siglo XXI.

Aguas de Elche tiene como objetivo prioritario la formación continua de los trabajadores y las trabajadoras que la integran, promoviendo una política destinada a actualizar y completar los conocimientos del equipo humano para garantizar la innovación, el progreso, la creatividad y la mejora permanente.

Nº de personas empleadas (28.11.2017)

Total	Mujeres	Hombres
117	29	88

Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad

Aguas de Elche firmó en 2015 su II Plan de Igualdad, cuyo primer documento data de 2011, tras un periodo de negociación y estudio en el seno de la Comisión de Igualdad, formada de manera paritaria por representación de la empresa

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

y de la parte social.

El II Plan de Igualdad tiene como objetivos prioritarios garantizar la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres y evitar cualquier tipo de discriminación laboral.

De manera más concreta, entre las medidas prioritarias destacan:

- Fomentar la presencia de mujeres en puestos de responsabilidad.
 - Sensibilización en materia de igualdad de oportunidades y de diversidad en todas sus manifestaciones.
 - Aplicación de nuevas medidas de conciliación, además de la gestión de las medidas existentes.
-
- Implantación del Certificado efr en 2016, dotando así a la empresa de las herramientas necesarias para la gestión de las medidas de conciliación existentes.
 - Elaboración y difusión del Catálogo de Medidas de Igualdad y Beneficios sociales, que recoge todas las medidas existentes en Aguas de Elche.
 - Firma y difusión del II Protocolo de actuación ante situaciones de acoso, nombrando como Consejero en Materia de acoso a un representante de la parte social.